



Angela María Montoya Castro (subdirectora E)

Responsable De Proceso - Dinamizador Siga - Aprobar Hojas De Vida Equipo
Siga - Registrar Hojas De Vida - Equipo Siga - Usuario De Consulta -
Programador De Comités - Responsable Planilla Y



Módulo EGD

Jueves, Diciembre 11 de 2025

Evaluación

Calificación Vigencia Periodo

Salir del Módulo

Cuestionario de Evaluación



Boyacá - Centro Minero

0%



PROCESO : DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO						
Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Informes de Ley o Seguimiento	¿Se da a conocer la Planeación Institucional de la entidad al interior de la dependencia con el fin de definir las metas y actividades de los integrantes del equipo de trabajo o funcionarios a cargo (Plan Estratégico, Plan de Acción Anual, Plan Operativo u otros)?	Seleccione				
Informes de Ley o Seguimiento	Se divulgan los documentos que componen el(los) proceso(s) relacionado(s) con las funciones de la dependencia. (procedimientos, guías, instructivos, formatos, mapa de riesgos, normograma, entre otros)	Seleccione				
PROCESO : GESTIÓN DE EMPLEO, ANÁLISIS OCUPACIONAL Y EMPLEABILIDAD						
Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Aprendizices SENA Con Contrato De Aprendizaje (Incluye contratos voluntarios)"	Seleccione	1145	1300		
PROCESO : GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES						
Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Personas Certificadas en Competencias Laborales."	Seleccione	1523	1891		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de evaluaciones en competencias laborales"	Seleccione	2332	2764		

Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Personas evaluadas en competencias laborales"	Seleccione ▼ ⓘ	1725	2057		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Certificaciones de Competencia Laboral expedidas en Economía campesina"	Seleccione ▼ ⓘ	495	174		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Certificaciones expedidas en competencias laborales"	Seleccione ▼ ⓘ	2068	2550		

PROCESO : GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CONTROL

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Planes de Mejoramiento OCI	¿Realiza el seguimiento/monitoreo para garantizar el cumplimiento oportuno de los planes de mejoramiento de las Auditorías Internas de Gestión?	Seleccione ▼ ⓘ				

PROCESO : GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos formación complementaria"	Seleccione ▼ ⓘ	34607	34664		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA"	Seleccione ▼ ⓘ	3770	3817		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)"	Seleccione ▼ ⓘ	40882	41263		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos programa Integración con la Educación Media "Tecnicos Laborales""	Seleccione ▼ ⓘ	1820	1799		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos en formación virtual (incluye Bilinguismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria)"	Seleccione ▼ ⓘ	11236	15736		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos en programa Bilingüismo (incluidos en formación Complementaria)"	Seleccione ▼ ⓘ	5210	6220		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Educación Superior"	Seleccione ▼ ⓘ	.94	0.94		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Técnica Laboral y Otros"	Seleccione ▼ ⓘ	.94	0.98		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Total Formación Titulada"	Seleccione ▼ ⓘ	.94	0.96		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Retención - Formación Complementaria"	Seleccione ▼ ⓘ	.76	0.62		

Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Educación Superior"	Selecione i	374	651		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Técnica Laboral y Otros"	Selecione i	294	1915		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Total Formación Titulada"	Selecione i	668	2566		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación - Formación Complementaria"	Selecione i	23624	20767		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Certificación TOTAL - Centros de Formación"	Selecione i	24292	23333		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos Total Poblaciones Vulnerables"	Selecione i	9556	7746		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "certificación - articulación con la media - técnicos"	Selecione i	0	792		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuestos en la Biblioteca, realizadas por los usuarios sena del centro Formación"	Selecione i	1923	3878		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Fichas correctamente programadas"	Selecione i	1	1		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de cupos de formación profesional integral pertenecientes al sector economía popular - matriculados"	Selecione i	291	300		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de cupos de formación profesional integral para personas con discapacidad"	Selecione i	80	118		
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos Educación Superior (Tecnólogos)"	Selecione i	2505	2782		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Cupos en Formación Titulada del SENA"	Selecione i	6275	6599		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Aprendices en estado académico "en formación" del Centro en grupos que se encuentren dentro de los tiempos para ejecutar la etapa productiva y que tienen únicamente por evaluar el RAP de Etapa Productiva"	Selecione i	.33	1		
Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de cupos de formación profesional integral perteneciente a economía campesina - matriculados"	Selecione i	3776	2775		

Plan de Acción	Cómo fue la gestión en el periodo para el indicador: "Porcentaje de Grupos (fichas) de formación titulada con más del 80% de horas programadas de acuerdo con el diseño curricular."	Seleccione ▼ ⓘ	.35	0.8		
----------------	---	----------------	-----	-----	--	--

PROCESO : GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Funciones de la Dependencia	¿ Cómo fue la gestión desarrollada durante el periodo para el mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles para el Centro de Formación?	Seleccione ▼ ⓘ				

PROCESO : GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Plan de Acción	Como fue la gestión en el periodo para el indicador: "Número de Documentos de investigación elaborados"	Seleccione ▼ ⓘ	0	3		

PROCESO : GESTIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Funciones de la Dependencia	¿ El centro ha establecido estrategias y mecanismos para la producción y venta de bienes y servicios, resultantes de los procesos y acciones de Formación Profesional Integral?	Seleccione ▼ ⓘ				

PROCESO : GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Informes de Ley o Seguimiento	¿ Realiza la evaluación de desempeño de los empleados públicos de carrera administrativa de su dependencia, y de ser necesario seguimiento a los planes de mejoramiento individual?	Seleccione ▼ ⓘ				
Informes de Ley o Seguimiento	El Gerente Público de la dependencia, firmó el Acuerdo de Gestión con los compromisos para la presente vigencia y sus respectivos indicadores de medición con base en la Planeación Institucional	No Aplica ▼ ⓘ				
Informes de Ley o Seguimiento	En el marco del cumplimiento al subsistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo ¿ Cómo fue la gestión de la dependencia en el desarrollo de todas las acciones necesarias y/o establecidas para minimizar la ocurrencia de accidentes, incidentes o enfermedades laborales en procura de contribuir a lugares y ambientes de trabajos seguros y saludables?	Seleccione ▼ ⓘ				

PROCESO : GESTIÓN DOCUMENTAL

Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Informes de Ley o Seguimiento	¿ La Dependencia aplica los procedimientos de Gestión Documental y de servicio al ciudadano atendiendo correctamente el manejo y tramite de las comunicaciones oficiales a su cargo?	Seleccione ▼ ⓘ				

Informes de Ley o Seguimiento	¿La Dependencia aplica las Tablas de Retención Documental, Clasificando, Organizando, Folioando, Elaborando hoja de control y Formato único de Inventario Documental a cada una de las Series Documentales?	Seleccione ▼ i				
PROCESO : GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO						
Fuente de Información	Pregunta	Respuesta	Avance al corte	Meta anual	Evidencias	Limitaciones
Mapa de Riesgos de Proceso	¿La Dependencia realiza el seguimiento a los controles establecidos en el Mapa de Riesgos por Proceso?	Seleccione ▼ i				
Mapa de Riesgos de Corrupción	¿Se realizarón ejercicios de seguimiento, monitoreo y/o identificación de riesgos de corrupción conforme a las labores y funciones de la dependencia?	Seleccione ▼ i				
Planes de Mejoramiento Calidad	¿Realiza el seguimiento/monitoreo para garantizar el cumplimiento oportuno de los planes de mejoramiento de las auditorías de calidad?	Seleccione ▼ i				
Guardar						